

Duke of Edinburgh Award Germany : Newsletter

FRIENDS of DUKE



Welcome to Our Newsletter "FRIENDS OF DUKE Germany"

Antonia Werner
Editor-in-Chief

It is our great pleasure to present the very first edition of our newsletter: "FRIENDS OF DUKE" (FoD), created for everyone participating in a Duke programme and for all those who feel connected to it. The idea for this project was born during the IGE&FORUM - an international conference that brought together Duke staff members and participants from across the globe. For me, it was the first time I truly experienced the international dimension of the Duke of Edinburgh's Award.

Before attending the conference, I believed that my Duke journey would come to an end once I received my Gold

Award certificate. Yet the opposite proved to be true: the certificate does not mark an ending, but a beginning. With it, your Duke experience truly begins. There is so much more to explore, so much more to learn, and so many more ways to make an impact. The Duke of Edinburgh's Award is not merely a programme designed to shape and empower young people; it is a way of life, a life-long companion, and a powerful global network. Unfortunately, many participants never have the opportunity to experience this broader dimension of Duke.

This realization led us to the idea of creating a newsletter - not only for Award Leaders (which already exists), but for everyone connected to the Award. Our goal is to offer a

broader perspective on the international Duke community and to make this vibrant network more visible and accessible to all.

Structured much like a traditional newspaper, the newsletter is divided into various sections. It includes a letter from Vanessa Masing, our German Chair, as well as articles and news from Duke Germany, the Youth Ambassadors, and members of the German Advisory Board. Readers will also find photos, quotes, and testimonies of the month, alongside Duke experiences from around the world and news, challenges, and achievements from national Duke organizations worldwide. In addition, we hope to feature a short letter or motivational message from either the Duke

of Edinburgh or a member of the international board. Finally, the newsletter highlights upcoming events. To reflect the international nature of the Award, the newsletter is bilingual, incorporating both German and English.

The FRIENDS OF DUKE will be published once a quarter and to bring this newsletter to life, we rely on guest contributions. If you would like to share your Duke experience or write about a Duke-related event or topic, please feel free to contact either Frau Masing or me, Antonia Werner.



Vorstandsvorsitzende Deutschland: Vanessa Masing

Vanessa Masing
Chair

Mit großer Freude eröffne ich diese erste Ausgabe unseres Friends of Duke-Newsletters – und es könnte keinen besseren Anlass geben, als auf ein Jahr voller Wachstum, Engagement und inspirierender Begegnungen zurückzublicken. Besonders dankbar bin ich unserer Youth Ambassador und IGE Delegierten Antonia Werner, die als Herausgeberin des Friends of Duke-Newsletters maßgeblich dazu beiträgt, jungen Menschen eine Stimme und der gesamten Award Community eine Plattform zu geben.

Youth Ambassador Jahrgang 25/26 – ein Jahr der Stimmen, Ideen und Verantwortung

Der Jahrgang 2025/26 unserer Youth Ambassadors war geprägt von bemerkenswerter Eigeninitiative und echter Zukunftsgestaltung. Unsere Jugendbotschafter:innen haben nicht nur ihre Regionen und Schulen repräsentiert, sondern Themen gesetzt, Workshops gestaltet, Herausforderungen

gemeinsam gemeistert und Impulse geliefert, die tief in die Organisation, und gleichzeitig weit in ihre eigenen Communities hineinwirken.

Besonders beeindruckt hat mich:

- wie ernsthaft und reflektiert die Gruppe gesellschaftliche Verantwortung diskutiert,
- wie selbstverständlich sie Themen wie Bildungsgerechtigkeit, Gleichbehandlung, Nachhaltigkeit, mentale Gesundheit und PeerLeadership aufgegriffen hat, also genau die Themen, die wir als Verein in unserer Gesellschaft stärken möchten
- und wie solidarisch sie untereinander gewachsen ist – über Regionen und Hintergründe hinweg.

All dies lässt mich sehr hoffnungsvoll in die Zukunft blicken. Wenn wir gemeinsam das Motto "Du kannst mehr, als Du glaubst!" als Haltung leben, schaffen wir ein Umfeld, in dem alle jungen Menschen ihre Potenziale entfalten, ihre

Stärken entdecken, ihre Leidenschaften verfolgen, ihre Welt gestalten und ihren Platz finden können. Und zwar nicht nur in Deutschland, sondern auf der ganzen Welt.

Das internationale Gold Event und Forum 2025 in Nigeria war für mich persönlich ein besonders prägendes Erlebnis. Lagos ist eine Stadt voller Energie – laut, lebendig, herzlich und unglaublich kreativ. Unsere Delegation wurde mit großer Offenheit empfangen, und die Begegnungen mit Award Leadern, Alumni, Partnern und jungen Aktiven aus über 60 Nationen waren zutiefst inspirierend.

Drei Eindrücke bleiben für mich besonders:

1. Die Stärke des globalen Netzwerks
2. Die Kraft lokaler
3. Die Kraft lokaler

Initiativen

Wir durften beeindruckende Projekte kennenlernen, darunter junge Klimaaktivistinnen, Sozialunternehmerinnen und Bildungsvisionäre. Viele arbeiten unter Bedingungen, die uns Demut lehren – und dennoch voller Optimismus und Innovationskraft.

3. Gemeinschaft, die über Tage und Grenzen hinaus wirkt

Ob in Gesprächen mit Delegierten, bei Workshops, beim gemeinsamen Essen oder auf den Fahrten durch die Stadt: Überall spürte man Verbundenheit. Lagos zeigt, wie viel möglich wird, wenn Menschen sich gegenseitig die Hand reichen.

Antonia und Marcus haben Deutschland großartig vertreten – mit Neugier, Offenheit und echter dialogischer Haltung. Ihr Perspektivbericht aus Lagos ist ein eindrucksvolles Zeugnis davon.

Ausblick

Ich freue mich darauf, diesen

neuen NewsletterWeg gemeinsam zu gehen. Die Geschichten,

Themen und Stimmen, die wir hier künftig teilen, sollen Lust darauf machen, Teil der Duke-Community zu sein: als Unterstützer*innen, als Alumni, als Partner oder als aktive junge Menschen.

Danke, dass Sie uns begleiten – und danke an Dich, Antonia, für den Mut und die Initiative, diesen Newsletter ins Leben zu rufen.



IGE&Froum in Lagos - A Duke Eperience of A Different Kind

Antonia Werner
Editor-in-Chief

Who am I? What do I stand for? What is my purpose? And who do I aspire to become?

I was confronted with these questions on my very first day at the International Gold Event of the Duke of Edinburgh Award in Lagos, Nigeria. Questions so profound that they seem impossible to answer within a few minutes - yet essential to shaping what is known as an “Impact Statement”: a declaration of “who I am, what my purpose is, and how I will act”. Once defined, this statement becomes a compass - guiding you toward a purpose-driven life and marking the beginning of your leadership journey.

This realization was the first truly mind-blowing lesson I took away from the International Gold Event, a global youth conference that was uniquely combined with the DofE FORUM - an event traditionally reserved for staff members of the Award. The FORUM, held every three years, aims to strengthen the Award’s global presence and participation. In 2025, it took place in Lagos, Nigeria, from November 11th to November 23rd.

But let me start at the beginning. After more than ten hours in the air and a layover in Istanbul, I arrived in Lagos alongside another German DofE participant, Marcus from Düsseldorf, and young people from all corners of the world. For most of us, it was not only our first time in Nigeria, but our first time on the African

continent. Upon arrival, we were swiftly escorted through the terminal, our documents checked, and within half an hour we had left Murtala Muhammed International Airport. The airport felt as though it had been frozen in time - straight out of the 1980s. The bustling chaos of people searching for suitcases was striking, yet unlike in Germany, no one appeared stressed or impatient. No shouting, no panic—just quiet acceptance and adaptability.

A large white van took us to the Continental Hotel on Victoria Island, where we were greeted with refreshing drinks and warm hospitality. Although utterly exhausted, we gathered later that evening at the rooftop bar. Against the backdrop of the Lagos skyline, strangers quickly became friends.

For the first three days, the International Gold Event brought together young people aged 18 to 28 from across the globe, united by one common factor: participation in the Duke of Edinburgh’s Gold Award. Over the course of these days, we expanded our understanding of leadership, public speaking, pitching ideas, creating action plans, empowerment, and the global mission of the Duke organization. More importantly, we formed friendships that transcended borders—Australia, Canada, Nepal, Nigeria, the Czech Republic, Great Britain, and many more.

What struck me most was the openness of every single participant. Everyone was eager to share their experiences, challenges, and achievements

within the Award in their respective countries. While in Germany the Award is often associated with private schools, in Kenya it is largely the opposite. These exchanges allowed us to challenge assumptions, support one another, and broaden our perspectives. The overwhelming sense of belonging to a global community was one of the most powerful moments of the conference - a spark of hope that the world’s greatest challenges are surmountable if we face them together, as one humanity.

Following the closing ceremony of the International Gold Event on day three, the FORUM commenced on day four. It brought together staff members, trustees, and - most notably - Her Royal Highness, The Duke of Edinburgh. Representing the German national organization were Vanessa Masing, the German National Director, and Barbara Ischinger, a member of the board. During the FORUM, we discussed the future goals of the Award and how it could evolve over the coming years. We also witnessed the Nigerian Duke programme in action through visits to a girls’ school and two innovative Nigerian start-ups.

Equally inspiring were the leadership stories we encountered along the way. One quote resonated deeply with me: “When you walk and nobody follows you, you are merely taking a stroll. You become a leader only when others choose to follow.”

The days were filled with workshops, discussions, speeches by Nigerian politicians, trustees, and HRH, as well as cul-

tural performances. The evenings were no less memorable - welcome and farewell dinners, a night at Lagos’ polo club, a glamorous gala, and my personal highlight: the Nigerian Excellence Dinner in the old parliament building in Lagos, attended by over 600 guests. The live music, performances, food, and atmosphere made it a truly once-in-a-lifetime experience.

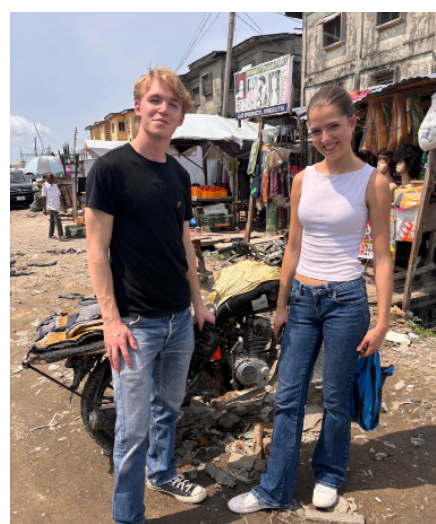
The end of the event arrived far too quickly. Yet our final day in Nigeria held one last adventure. For the first time, we explored Lagos without guides or schedules. We visited the vibrant Lekki Market, where vendors sell an astonishing variety of African art and crafts - paintings, sculptures, metalworks, and more. To reach our next destination, we opted for the most authentic form of transportation: tiny vans with open doors, hailed from the roadside. Crossing the busy streets alone felt like an adventure in itself. Somehow, miraculously, we made it.

Our final stop was the Nike Art Gallery, owned by the renowned artist Nike Davies-Okundaye. One of the largest galleries in West Africa, it houses over 8,000 artworks by celebrated Nigerian artists. With that visit, our time in Lagos came to an end.

Every participant left with renewed motivation, fresh ideas, and a deep desire to create positive change within their communities. For me, it was one of the most inspiring weeks of my life.

None of this would have been possible without my role as a Youth Ambassador for the Duke of Edinburgh Award. The Youth Ambassador Programme empowers young people who have completed - or are currently undertaking - the Award to become advocates for the organization. Ambassadors share their stories, help shape the future of DofE, and influence social change on issues such as climate change and mental health. They represent youth voices at events, lead workshops, develop leadership skills, and gain invaluable experience in public speaking, teamwork, and campaigning - making a tangible impact on both their generation and the Award itself.

If you are interested in becoming a Youth Ambassador, feel free to reach out to the organization or me. The next Forum will take place in Istanbul in 2028.



Fotos des Monats



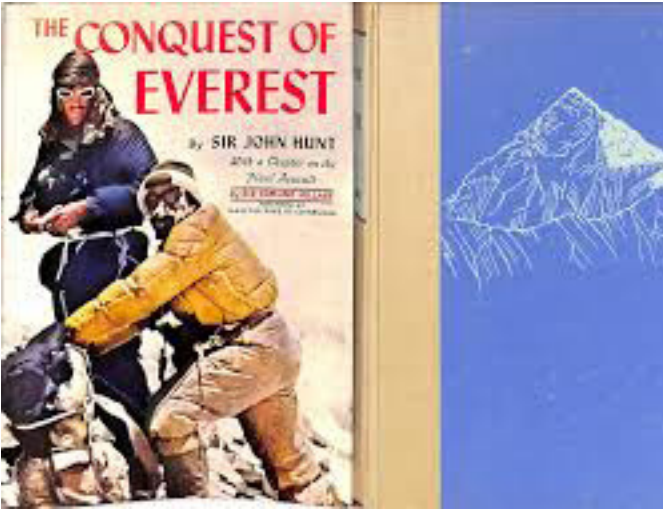
DofE Deutschland: Award
Feier Deutschland im
November

DofE Uganda:

Isabella Blick, 5 times
National motocross
champion and Uganda
Cranes Under 16 National

team player, took on a new
challenge with the Duke of
Edinburgh's International
Award at Mpanga Forest,
Mpigi District.

FunFact of the month



Sir John Hunt, who led
the first successful Mount
Everest Expedition in
1953,
was the DofE's first
Director.



Zitat des Monats

„Was mir am Duke am
besten
gefällt, ist, dass man sich
selbst sozusagen
herausfor-
dert, indem man sich
neuen
Aufgaben stellt. Man kann
sich so selbst Ziele setzen
und
wenn man die erreicht,
gibt
einem das auch ein gutes
Gefühl.“

Laura, 16 Jahre

NEUIGKEITEN VON DEN YOUTH AMBASSADORS

Was bringt mir der Duke für meine Zukunft?

Jiani, Julianna und Mette
Guest Author

Willkommen zum Newsletter!

Hallo, wir sind Jiani, Julianna und Mette, drei Youth Ambassadors des DofE. In diesem Newsletter wollen wir Euch zeigen, was der Duke Euch für Eure Zukunft mitgeben kann. Obwohl das recht selbstverständlich klingt, kann dies manchmal in Vergessenheit geraten.

Wenn man vom Duke of Edinburgh hört, denkt man sich wahrscheinlich als Erstes: „Warum sollte ich das überhaupt machen?“ „Es sieht vielleicht schön auf dem Lebenslauf aus, aber bringt

es mir überhaupt etwas?“ Aus eigener Erfahrung kann ich sagen, dass man beim Duke einiges mitnehmen kann. Das Gelernte beim Duke kann auch etwas Selbstverständliches sein, was man als Erstes gar nicht wahrnimmt.

Das kann beispielsweise sein, dass man lernt, ohne Erwachsene auszukommen. Man ist ständig von Erwachsenen oder erfahrenen Personen umgeben, die man

um Rat fragen kann. Bei einer Expedition wird einem dieser Luxus entzogen. Das kann besonders wichtig sein, wenn man später im Leben sich auch alleine zurechtfinden will. Beim Gold Projekt wird das

nochmal deutlicher. Man ist zwar nicht unbedingt ohne einen Erwachsenen, aber die Freunde aus der Schule und von der Duke Wandergruppe fehlen. Dies sind vertraute Personen, die man normalerweise um alles fragen kann.

Eine weitere Eigenschaft, die man beim Duke lernt, ist, in einem Team zu arbeiten. Wenn es bei der Expedition Streit gibt, ob man nach rechts oder links abbiegen soll, kann sich die Gruppe nicht einfach in zwei Teile aufteilen und jeder seinen eigenen Weg laufen. Zusammen als Gruppe muss eine gemeinsame Lösung gefunden werden, mit der alle einigermaßen zufrieden sind. Und wenn man sich dann verläuft, muss die ganze Gruppe Verantwortung tragen, da alle mehr laufen müssen als geplant.

Während Covid haben viele mit ihren Hobbys aufhören müssen und eventuell auch

nicht wieder angefangen. Durch den Duke kann man eine Motivation finden, wieder mit einem alten Hobby anzufangen und es dann auch kontinuierlich weiterzuführen, da man seine Aktivitäten einmal pro Woche machen muss. Das bringt eine gewisse Routine, und so behält man seine Fähigkeiten von seinem Hobby bei und verbessert sich eventuell. Dabei helfen die SMARTen Ziele, die man sich setzen soll, wenn man ein Hobby für den Duke macht. Die sollen machbar sein in einem gewissen Zeitrahmen. Durch die hat man eine Motivation, sein Hobby nicht zu beenden, und ein Ziel, was dem Hobby einen Zweck außerhalb des Spaßes bringt.

Heutzutage wird das meiste digital gemacht. Man verschickt keine Briefe mehr, sondern schreibt einfach eine SMS. Aber auch Karten zum Navigieren werden immer weniger verwendet. Die meisten jungen Leute wissen gar nicht, wie man so eine Karte liest. Beim Duke wird man so eine Karte mit den eigenen Händen halten und seine Gruppe zum Ziel führen können. Es ist nicht nur Ge-

hirntraining, sondern auch Kompetenztraining, indem man neue Sachen lernt.

Zusätzlich sind viele vom Stress umgeben. Andauernd hat man etwas zu tun, muss immer in Kontakt bleiben, noch die eine Hausaufgabe fertig machen und für die Klassenarbeit lernen. Da hat man oft keine Zeit mehr, sich in Ruhe mit Freunden zu treffen. Bei den Duke Expeditionen hat man endlich Zeit. Das Einzige, was man machen muss, ist, am Abend anzu-kommen. Die Expeditionen sind also eine Möglichkeit eine Pause zu nehmen.

Eine der wichtigsten Sachen für den Duke ist jedoch, etwas Neues auszuprobieren, neue Kontakte zu knüpfen und aus seiner Komfortzone herauszu-kommen. Das eigene Talent oder die Fitness muss nicht etwas sein, was man schon früher gemacht hat. Es ist eine Motivation, etwas Neues auszuprobieren. Durch sein Ehrenamt lernt man viele neue Leute kennen. Dadurch gewinnt man neue Perspektiven. In den Expeditionen wird man nicht nur körperlich, sondern auch geistig herausgefordert, und diese

Erfahrungen sind deutlich wertvoller, als alles andere, was man in der Schule lernt. Solche Kompetenzen wie, sich alleine zurechtfinden und den Mut zu haben, aus der Komfortzone zu steigen und neue Sachen auszuprobieren, werden einen durch sein ganzes Leben begleiten und einem weiterhelfen können.

Der Duke of Edinburgh hat sich also einige Gedanken gemacht, wie man die Jugendlichen auf das Leben vorbereiten kann und wie die Jugendlichen über sich hinauswachsen können. Ein Motto von Kurt Hahn, das den Duke Award gut beschreiben kann, lautet: „Plus est en vous“. Übersetzt aus dem Französischen: „Es steckt mehr in euch“, was der Duke of Edinburgh Award den Jugendlichen zeigen möchte und ihnen helfen will sein gesamtes Potenzial zu entfalten.

Wir hoffen, dass dieser Newsletter Euch einen kleinen Einblick gegeben hat oder als Erinnerung daran, was der Duke of Edinburgh einem beibringen kann.

Soft Skills – so stärkt der Duke Award deine Zukunft

Jiani, Julianna und Mette
Guest Author

Willkommen zum Newsletter!

Hallo, wir sind Jiani, Julianna und Mette, drei Youth Ambassadors des DofE. Unser Ziel ist es, Euch zu zeigen, wie Ihr mit Eurem Award Fähigkeiten entwickelt, die Euch noch viele Jahre lang treue Wegbegleiter sein werden.

Durch Eure Teilnahme am Duke of Edinburgh's International Award leistet Ihr nicht nur einen positiven Beitrag zu unserer Gesellschaft, sondern Ihr erhöht auch erheblich Eure Karrierechancen und gestaltet eine vielversprechende Zukunft!

Wie genau hängt das mit Dir zusammen? Das erfährst Du hier.

Soft Skills stehen später in keinem Zeugnis, doch sie sind genau das, was Dich von anderen unterscheidet, und wonach Arbeitgeber suchen. Bereits mit Deinen ersten Schritten beim Award hast Du begonnen, Deine Identität zu erkunden und ein Programm zu erstellen, das zu Dir und Deiner Persönlichkeit passt.

Mit jeder Aktivität trainierst Du Fähigkeiten, die Dir später im Beruf oder im Leben im Allgemeinen ausgesprochen helfen werden. Besonders im Laufe der Expeditionen werden Eure Teamwork- und Problemlösungsfähigkeiten entschei-

dend sein. Diese Soft Skills sind überaus wertvoll und können Dir in vielen verschiedenen Situationen weiterhelfen.

Deine geheimen Superkräfte:

1. Kommunikationsfähigkeit
2. Verantwortung übernehmen
3. Durchhaltevermögen
4. Mut, Neues auszuprobieren
5. Führungsfähigkeit
6. Lösungsorientiertes Denken
7. Selbstbewusstsein

Jede einzelne dieser Fähigkeiten entwickelt sich Schritt für Schritt während des Programms.

Zusammen bilden sie das Fundament, auf dem Du Deine Zukunft aufbauen kannst.

Darum lohnt es sich, dranzubleiben und immer wieder über den eigenen Schatten zu springen.

Merkt Euch: Herausforderungen sind kein Stein im Weg, sondern die Chance, einen Berg zu erklimmen.

Möchtest Du mehr über die Aktivitäten als Youth Ambassador erfahren? Dann schau gerne auf der Duke Award Website vorbei: youth-ambassador.

Wir freuen uns, Euch auf Eurem Weg begleiten zu dürfen und sind gespannt, welche Soft Skills Ihr als Nächstes entdeckt!

Routinen etablieren- So bleibst du beim Duke Award wirklich

Jiani, Julianna und Mette
Guest Author

Willkommen zum Newsletter!

Hallo, wir sind Jiani, Julianna und Mette, drei Youth Ambassadors des DoFE. Unser Ziel ist es, euch zu zeigen, wie ihr mit einfachen Routinen konstant am Duke Award arbeitet, ohne jedes Mal auf Motivation warten zu müssen.

Denn beim Duke Award entscheidet nicht ein perfekter Plan, sondern das Dranbleiben im Alltag. Wenn du eine feste Routine hast, werden Sport, Skill oder Volunteering automatisch Teil deiner Woche. Genau so kommst du zuverlässig voran und sammelst deine Stunden, ohne Stress kurz vor Abgabe. Wie genau baust du so eine Routine auf? Das erfährst du hier.

Die 4 Hebel, damit eine Routine hängen bleibt

Eine Gewohnheit entsteht in einer Kette aus Auslöser, Verlangen, Reaktion und Belohnung. Wenn du willst, dass deine Duke-Routine automatisch läuft, musst du diese Kette bewusst gestalten.

1. Mach es sichtbar.

Wenn du deine Duke-Sachen nicht siehst, denkst du nicht daran. Lege deshalb dein Heft, deinen Ordner oder die App so hin, dass du es im Alltag automatisch bemerkst, zum Beispiel direkt auf den Schreibtisch. Setze dir außerdem einen festen Termin im Kalender, damit es nicht jedes Mal eine neue Entscheidung wird.

2. Mach es attraktiv.

Du musst die Routine nicht lieben, aber sie darf nicht nervig sein. Kopple sie an etwas, das du gern magst, zum Beispiel eine Playlist, ein Snack oder eine kleine, angenehme

Tätigkeit. Alternativ hilft es, mit jemandem zusammen zu arbeiten, etwa durch Co-Working oder ein kurzes gemeinsames Update, weil soziale Verpflichtung dich stabiler macht als Stimmung.

3. Mach es leicht.

Die meisten scheitern nicht am Ziel, sondern am Start. Reduziere die Einstiegshürde so stark, dass du keine Ausrede mehr hast. Die 2-Minuten-Regel hilft dabei: Du beginnst mit einem Mini-Schritt, der wirklich schnell geht. Oft machst du danach automatisch weiter. Wenn nicht, ist es trotzdem ein Erfolg, weil du die Routine selbst trainierst.

4. Mach es befriedigend.

Wenn sich eine Gewohnheit nicht lohnt, wiederholst du sie nicht. Sorge deshalb für ein direktes Erfolgssignal, zum Beispiel indem du sofort einen Haken in eine Checkliste setzt oder einen Habit-Tracker füllst. Gib dir auch eine kleine Belohnung, die unmittelbar folgt, etwa eine kurze Pause oder Entertainment, aber erst

nachdem du den Haken gesetzt hast.

Wenn-Dann-Pläne

Willenskraft ist unzuverlässig, deshalb brauchst du eine feste Regel, die dich automatisch starten lässt: „Wenn X passiert, dann mache ich Y.“ Kopple Duke an eine Routine, die sowieso stattfindet, damit du nicht entscheiden musst. Beispiele sind: „Wenn ich den Rucksack abstelle, dann mache ich 10 Minuten Duke“, oder „Wenn ich sonntags frühstücke, dann plane ich die Woche.“

Merkt euch: Am Ende ist der Duke Award kein Motivationsprojekt, sondern ein Alltagssystem: Disziplin wächst nicht über Nacht, aber du kannst heute eine kleine, feste Routine setzen, die dich Woche für Woche zuverlässig dranbleiben lässt.

Möchtest du mehr über den Duke Award oder die Aktivitäten als Youth Ambassador erfahren? Dann schau gerne auf der Duke Award Website vorbei.

Wir freuen uns, euch auf eurem Weg begleiten zu dürfen, und sind gespannt, welche Routine ihr als Nächstes etabliert.

Speech: Why we can suceed – A generation of hope

Mila Friske Jan
Guest Author

“I feel sorry for your generation. You have to live in such a difficult world.”

I hear this sentence surprisingly often in conversations with my fellow human beings. And although it is well-intentioned, there is something about it that bothers me considerably: the assumption that there is hardly any room for hope in my generation. That we are being left with a world that is too broken, too complicated, too late to be changed.

I don't want to believe that.

Of course we have problems, very big problems even—climate change, wars, social inequality, political division. But let us look at this together. Dig into your own memories and what you remember from history class: When was our world ever perfect, completely problem-free? Every generation has faced seemingly unsolvable crises. And yet they were solved—not because there was certainty, but because people chose to put courage before fear.

Imagine Europe in 1945: cities in ruins, hunger, millions dead and with them millions of families mourning their loved ones or still searching for them. A continent in shock.

No one knew how to move

forward. And at that very moment, barely five years later, European states decided to found the Council of Europe – an institution designed to protect human rights, democracy and the rule of law.

It was founded in 1949, and Germany joined in 1950. Former enemies sat down at the table, having just emerged from a war that had destroyed everything. In 1948, the world had adopted the Universal Declaration of Human Rights – and Europe made it practical: binding, verifiable, enforceable.

This step was not a matter of course. It was a risk. But it shows that even after the darkest times, cooperation can emerge.

At another time, another person changed the world: Edward Jenner. At the end of the 18th century, he observed that milkmaids who had contracted cowpox were immune to the deadly smallpox. From this inconspicuous observation, he developed the world's first vaccine. And the real power lay not in Jenner's discovery alone, but in the fact that doctors, scientists, and volunteers spread his idea across borders—from village to village, in crisis regions, across continents. Decades later, this led to something that no one would have thought possible: the complete eradication of a disease that

had brought fear and devastation for centuries. Or let's think of Rosa Parks, who remained seated on a bus in Montgomery in 1955.

No manifesto, no plan, no guarantee of success. Just one decision: this far and no further. Her silent protest sparked a movement that would change civil rights in the US forever.

These examples show that progress rarely begins loudly, but always with courage and confidence in the cause. And it is precisely this potential to tackle things courageously and with confidence that I see in my generation.

A generation that is already taking action.

When I look around, I see young people taking responsibility before anyone tells them they are ready.

I think of Malala Yousafzai, who said: “We were scared, but our fear was not as strong as our courage.” She didn't stand up because she was sure she would win. She stood up because she knew what she stood for.

I think of the young women in Iran who burned their headscarves after Mahsa Amini's death, cut their hair, and sparked a women-led movement that showed how powerful hope can be, even in the face of deadly threats.

I think of projects like The Ocean Cleanup, which started as an idea from an 18-year-old and now cleans up waterways around the world. And initiatives like Rock The Vote in the US, which mobilizes millions of young people politically.

Everywhere I look, I see courage, creativity, and a sense of responsibility—not just in large demonstrations, but in everyday actions: school projects, volunteer work, youth councils, neighborhood initiatives. Hope is not always loud. Sometimes it is simply a young person who decides to do something.

Together instead of alone.

Because all these historical stories have one thing in common: it was not individuals who changed the world – it was movements. Community. People who gave each other hope.

One of my favorite artists, Bruce Springsteen, reminds us in his song Dancing in the Dark:

“You can't start a fire without a spark.” And we must keep reigniting this spark, this spark of hope.

Because hope is not just a feeling, but a driving force.

And perhaps that is the point I would like to make to older generations: we don't

need pity. You can't imagine how much that takes the wind out of our sails. Yes, the path is not free of obstacles, and yes, those obstacles are quite significant. But we, as a generation, as a society, must believe that we can overcome these obstacles together. Because we have always done so, because we can count on brilliant, committed people, and because we have faith in ourselves.

Hope is not a feeling that you simply have or don't have. Hope is a decision. It arises when people trust each other and themselves that change is possible.

So here's my appeal:

The next time you talk to a young person, please don't say, “I feel sorry for you.”

Instead, say, “I believe in you.”

Because that one sentence can make more of a difference than you think.

NEUIGKEITEN VOM BEIRAT

Vorstellung des Beirats

Marianne Esser Prof. Dr. Barbara Ischinger

Marianne Esser war bis 2000 Sonderpädagogin für Schüler:innen mit besonderen Bedürfnissen. Seitdem hat Marianne Esser zahlreiche kulturelle Projekte ins Leben gerufen, mit dem Ziel, junge Menschen innerhalb und außerhalb des schulischen Umfelds besonders zu fördern. Ihr Herzensanliegen ist die bestmögliche Entfaltung junger Menschen. Marianne Esser ist unter anderem Mitglied des Kuratoriums der Bürgerstiftung Berlin.



Prof. Dr. Barbara Ischinger leitete von 2006 bis 2014 die OECD-Direktion für Bildungswesen und Kompetenzen in Paris. Zuvor war sie Vizepräsidentin für Internationale Beziehungen und Öffentlichkeitsarbeit an der Humboldt-Universität zu Berlin, Direktorin der deutsch-amerikanischen Fulbright-Kommission und Direktorin bei der UNESCO. Prof. Ischinger ist Mitglied mehrerer Aufsichtsräte, unter anderem der Universität Genf und des Naturhistorischen Museums Berlin. Sie gehört auch dem Kuratorium des Forum Thomanum in Leipzig an. Von 2020 bis 2022 war Barbara Ischinger Managing Director a.i. der Fulbright-Kommission.



Alexander Graf Lambsdorff Hilko Schomerus

Alexander Graf Lambsdorff ist seit 2023 Deutscher Botschafter in Russland. Von 2017-23 war Alexander Graf Lambsdorff Mitglied des Deutschen Bundestages und stellvertretender Vorsitzender der FDP-Fraktion mit Zuständigkeit für Außen-, Sicherheits-, Europa- und Entwicklungspolitik. Von 2004 bis 2017 war er Europaabgeordneter und seit 2014 Vizepräsident des Europäischen Parlaments für Demokratie und Menschenrechte. Alexander Graf Lambsdorff ist unter anderem Mitglied des Aufsichtsrats der Friedrich Naumann Stiftung.



Hilko Schomerus leitete zuletzt als Managing Director die Fondsgesellschaft Macquarie Infrastructure and Real Assets (MIRA) in Deutschland. Sein Engagement für den Duke of Edinburgh's International Award in Deutschland entspringt nicht zuletzt seiner persönlichen Leidenschaft für Outdoor-Aktivitäten und seinem Wunsch, möglichst viele junge Menschen bei der Entdeckung ihrer persönlichen Leidenschaft zu unterstützen.



Literatur und Filme stellen Fragen...

Barbara Ischinger
Guest Author

Der Roman ‚What we can know‘ von Ian McEwan erschien im September 2025. Er beschreibt eine von Klimaschäden stark veränderte Welt in 2119. Die Handlung spielt in einem veränderten Großbritannien. Die Menschen – so erzählt es der Roman – hätten im vorherigen Jahrhundert alle Warnungen vor dem Klimawandel missachtet, woraufhin heftige Regenfälle zu massiven Landüberflutungen geführt haben und die Naturkatastrophen haben die Bevölkerung erheblich dezimiert. Die gewohnten Energiequellen sind versiegt

und es herrscht eine bedrohliche Desorientierung und Unsicherheit. Die Expedition von Rose und Tom in einem unwirtlichen Gelände auf der Suche nach einem verschollenen Gedicht wird zum Abenteuer. Die Lektüre ist alles andere als erbaulich und mag manch einen jungen Leser desillusionieren.

Andere Fragen wirft der Film „Etwas ganz Besonderes“ von Eva Trobisch auf, der im Februar 2026 auf der Berlinale vorgestellt wurde. Es handelt sich um ein Familiendrama, in dem keine Beziehung sicher ist. Die 16-jährige Lea verlässt ihre Mutter nach einem heftigen Streit

und sieht plötzlich wie alle künstlichen Kulissen, die ihre Familie aufgebaut hatte, zusammenfallen. Sie beginnt, ihr Leben selbst anzupacken, aber es gibt immer wieder Hindernisse.

Neben diesen aktuellen Beispielen gibt es zahlreiche weitere kulturelle Werke, die pessimistisch oder demotivierend stimmen können. Das persönliche Umfeld vieler Jugendlicher ist auch nicht immer perfekt.

Umso wichtiger ist es, dass die jungen Menschen auf andere Weise eine gesunde Orientierung in die Zukunft erwerben. Die üblichen Schul-Curricula können diese Hilfestellung selten anbieten. Daher müssen zusätzliche Programme

hier helfen: es sind die Selbständigkeit und die soziale Kompetenz die gefördert werden müssen. Das Duke of Edinburgh Programm, das auf die Erkenntnisse von Kurt Hahn zurückgreift, unterstützt Jugendliche und junge Erwachsene darin, Selbstwirksamkeit, Selbstvertrauen, Resilienz und weitere sozial-emotionale Kompetenzen zu entwickeln.

Unsere Welt erfährt in diesen Jahren große Veränderungen, neue Kriege, Naturkatastrophen, Hungersnöten, die alle Angst und Schrecken verbreiten.

Wir müssen die junge Generation stark machen

und ihnen die Werte vermitteln, die Frieden und ein gesundes Zusammenleben in einer Welt mit reichen aber verletzlichen Ressourcen ermöglichen.

Literatur und Filme öffnen uns die Augen und zeigen uns, wo wir stehen, was wir verlieren können, aber auch wofür wir uns engagieren müssen. Und jeder Einzelne braucht Unterstützung von der Familie, einem Lehrer, einem Freund, um auf die Frage eine Antwort zu finden, wer bin ich und wo will ich hin?

NEWS FROM DUKE INTERNATIONAL

Duke UK - 70th Anniversary of The DofE

DofE UK, Website
Guest Author

This year marks 70 years since the founding of the Award in 1956. A significantly different time to 2026, but where the need for young people to develop the character and skills to navigate the world was just as relevant as it is now.

We have taken a strategic decision to make the 75th anniversary our big celebration globally, as we reflect that you generally get to make one exceptional anniversary cam-

paign a generation, and we think we can make much more of 75 globally.

The DofE UK has taken the lead on producing some brilliant content and our recommended approach is to actively utilise and share their content and assets.

Since 1956, millions have taken on the DofE challenge: building confidence, resilience and skills that last a lifetime. From character-building expeditions to community volunteering, these experiences don't just change individual lives – they

ripple out, strengthening families, schools, communities and society as a whole.

Today's generation is growing up in a world full of uncertainty, from mental health pressures to a rapidly changing tech landscape, economic challenges and climate anxiety. But time and again, young people show us their determination, creativity and drive, especially when they're given the space and support to thrive.

Our 70th anniversary is a chance to celebrate our achievements – and the in-

credible volunteers and supporters who make them possible.

It's also a moment to look forward. We're committed to reaching more young people, especially those who face the greatest barriers. We want every young person, whatever their background, to have the chance to discover what they're capable of and shape their future with confidence.

Your support helps young people build lifelong belief in themselves and discover talents they never knew they

had. There are lots of ways you can support us, like donating to the DofE charity or through our online shop. Every purchase from our DofE Clothing ranges generates a donation back to the DofE charity, so you can support the DofE in more ways than just wearing the logo!



DofE Stories - Archive

DofE Mauritius

Bajnathsingh R.
Guest Author

In 1983, I completed the Duke of Edinburgh's Award at Bronze level, Silver level in 1987, and Gold level in 1988.

I participated as supporting staff in the 5th International Forum of The Duke of Edinburgh's Award

International Association in 1994 and attended the International Gold Award Training in Indonesia in 1995 as a participant. I also took part in the International Award Association Leadership Training conducted by the International Secretariat in 1997.

In recognition of my outstanding service to

national youth, I received the Achievement Award in Mauritius on 11 October 2000, with the certificate handed by Prince Edward.

I was awarded a Certificate of Merit during the Gold Award Holder Association's 30th Anniversary Celebration on 22 October 2008.

From these achievements,

I learned the importance of perseverance, leadership, and lifelong learning. I developed a strong sense of responsibility, teamwork, and service to youth and the community. International training and forums enhanced my cultural understanding and global perspective, while the recognition awards reinforced the value of

integrity and dedication. Long live The Duke of Edinburgh's International Award!



DofE UK

Paul W.
Guest Author

My DofE story started over 35 years ago when I lived in County Durham in the North East of England. I was introduced to the ethos of DofE, through the Groundwork Trust. This led to a whole host of life changing opportunities that I enjoyed throughout my younger years and have made a huge positive impact on my life.

The sense of challenge, serving the community, learning new skills and developing as young person were incredibly beneficial and influential to my career and passions after this.

My favourite memory on an expedition was canoeing the Caledonian Canal! - this was incredible. At the time, I was not very organised and dropped the chocolate/deserts into a loch (Picture

of me looking very sheepish on the far left of the picture!)

A guy called Andy Render and his colleague Dan, were inspirational.

I also thoroughly enjoyed the service learning aspect including repairing dry stone walls, planting trees, clearing and tidying farmland amongst a range of other projects including creating footpaths,

supporting a 'Christmas tree donation' drive and replanting pine trees. All experiences created a plethora of learning opportunities and fond memories.

Fast forward 35 years to the present, I am a Principal of my 4th school now and have always had a strong bond and relationship with the DofE. I have led, participated and organised

the DofE in countries outside of the UK including the US, Malaysia, Slovenia, Hungary, Bahrain and now in Australia!

Thanks Andy and Danreinforced the value of integrity and dedication.



DofE Slovakia

My DofE Journey

Martin Makai
Guest Author

My name is Martin, i am from Slovakia, i studied IT at high school and management at the university. Now I work as electrician and for the award like adventurous journey accessor and supervisor.

My DofE way started on my high school when i was 18. I first heard about award purely by chance when I decided to attend a vaguely described presentation just to avoid a math class. However, the moment I heard the word "expedition," I decided to get involved — even though I had no idea what I was getting myself into. And that's where it all began — a several-year journey filled with sport, de-

veloping my talents, and volunteering. During that time, I visited a dog shelter, collected litter, went cycling, played the piano, and eventually became an expedition leader. However, the biggest highlight was my residential project where I ended up working on a traditional sheep farm.

Residential project

I became the shepperd for five days, which include milking sheeps, cheese-making, heating, feeding animals, working around sheperd's hut and many other things. On the pasture it is normal to get up at 3:30 am and basically start working because it is necessary to milk the sheep twice a day and that means

that the entire cheese production is repeated twice daily. It was hard work, but full of new knowledge, experiences, and friendships for life.

IGE

In November this year, I had the honor of participating in the IGE&FORUM event in Nigeria, which takes place once every three years. The aim of this event was to bring together young DofE Award holders who, through various workshops, discussions, and excursions, work on shaping the future of the programme. For the first time in history, the event was also combined with a global forum, where we had the opportunity to meet national office leaders from

all over the world and share with them our ideas, insights, and recommendations regarding the future direction of the programme.

Participating in IGE&FORUM gave me a new perspective on the world, many friendships and connections from different countries, and a wealth of new experience and knowledge in leadership, communication, and presentation skills. Perhaps the most important message I took away is that it does not matter how big is the cultural, racial, or age differences between us when we are able to unite for a good cause and a common goal.

For DofE in Slovakia, I am bringing back strong motiva-

tion to contribute to the programme in more ways than just as an instructor and assessor of adventurous journeys. I am also determined to further educate myself in the field of non-formal education, which is why I participated in the Erasmus+ programme "Lead The Way" in the Czech Republic in February. It was an incredible experience and provided a wealth of new insights in the fields of leadership and experiential education. I truly believe that we will involve more and more young people in the programme.



The Award Worldwide

New International Youth Representatives (IYR)

DofE International Award
Guest Author

We are proud to introduce our newly elected International Youth Representatives (IYRs) who will represent youth

voices from 2025 to 2028, helping to shape the future of The Duke of Edinburgh’s International Award at the global level.

This year’s election attracted nearly 300 applications from exceptional Award holders

around the world, and we were blown away by the deep commitment to youth development, non-formal education, and global citizenship that these brilliant young people had! After a collaborative global process, eight out-

standing young leaders were elected to serve as part of our International Council steering us into the future.

We extend our heartfelt thanks to all applicants for their inspiring contributions, to the voters for their engage-

ment, and to our National Award Offices and review committee members for their vital role in bringing this process to life.

DofE International Award
Guest Author

What is the role of International Youth Representative?

International Youth Representatives (IYRs) are ambassadors representing the Award’s alumni and participants on the Association’s International Council. They are a key element of the Association decision-making process, bringing a diverse and crucial youth perspective to the discussions and development of the Award.

Potter, International Youth Representative

“ One of the biggest benefits is you not only get to know friends within your country, but you also you get to know new friends within your region and also all around the world.



Aybüke, International Youth Representative

“ Actively participating this role allowed me to develop my skills in terms of decision making, leadership and then creating a resolution out of it.

Get to know the 8 new IYR! We will start with the Asia Pacific Region... In the next edition we will present you the other IYRs.

ASIA PACIFIC



PHOEBE LI
AOTEAROA NEW ZEALAND

Phoebe is a passionate advocate for youth voice, equity, and global citizenship. Assistant Coordinator for the New Zealand Model Parliament 2025 as well as a volunteer with UNYouth, she is also a proud recipient of the Bronze, Silver, and Gold Awards. Her journey has been a foundation for growth in advocacy and leadership, and it's one of the key reasons she stepped into the role of International Youth Representative. Through this role, Phoebe is committed to amplifying youth perspectives—especially from Pacific and underrepresented communities—in global discussions around leadership, education, and equity. She aims to collaborate with local communities, share participant stories, and strengthen alumni-participant mentorship networks. For Phoebe, the Award is more than a programme, it's a platform for empowerment and lasting impact.

Kei ō ringaringa te ao — the world is yours.

ASIA PACIFIC



JORDAN JANS
INDONESIA

Jordan is a dedicated youth leader with a strong passion for health equity, community development, and empowerment. A Bronze, Silver, and Gold Award holder, he also volunteer at Indonesia’s National Award Office and serve as an Award Leader at the Open Award Centre to mentor other young people on their own journeys. Jordan’s Gold Award experience sparked the founding of Karsa, a youth-led initiative providing free health clinics and educational outreach in underserved and rural communities. What began as an Award project has grown into an ongoing movement. Now, as an International Youth Representative, Jordan is committed to making the Award more inclusive, accessible, and recognised. He believes in the power of the Award to help every young person find their purpose, passion, and place in the world—and are determined to ensure that no one is left behind on the journey to becoming #WorldReady.

UPCOMING EVENTS

Bundesnetzwerktreffen 2026 in Düsseldorf

Sehr herzlich laden wir Award Leader, Schulleitungen und Freunde und Freundinnen des Duke Programms zum vierten Jahrestreffen unseres Netzwerks vom **20.-21. März** nach Düsseldorf ein. Unser Treffen dient dem Wissenstransfer, dem bedarfsorientierten Austausch von Best

Practice und dem weiteren Kennenlernen der bereits länger aktiven und der neuen Award Leader untereinander. Vorabendtreffen am 19. März 2026: Kommt gerne zu unserem Get-Together in der Altstadt (Uerige). Wir freuen uns, Euch auf ein Getränk einzuladen und Erinnerungen sowie Aus-

blicke und Ideen zum Award Programm zu teilen. Essen wird auch möglich sein, jedoch gerne als Selbstzahler:in.

Das **vorläufige Programm** findet ihr auf unser Website. Alle Programmpunkte dienen als Anknüpfungspunkte für individuelle Gespräche und um das Spektrum der Umsetzungs-

vielfalt kennenzulernen.

Nutzt bitte das Kontaktformular unter „Lehrgänge & Training“ für die Anmeldung (auf unserer Website). Falls Ihr zusätzliche Workshops gestalten oder eure Umsetzung vor Ort teilen möchtet, freuen wir uns darauf, von Euch zu hören!

tional School of Düsseldorf im Norden Düsseldorfs und danken unserer Gastgeberin von Herzen für die Gastfreundschaft! Die ISD liegt im Norden Düsseldorfs in der Nähe des Flughafens. Voraussichtlich wird das Abendessen am Freitag in Kaiserswerth stattfinden, so dass die Buchung einer Unterkunft in der Nähe des Flughafens/Lohausen/ Kaiserswerth ebenso

Wir tagen an der Interna-



ISD

INTERNATIONAL
SCHOOL OF
DÜSSELDORF

SINCE 1968



Duke Award Germany
Vanessa Masing

Mailing Address
The Duke of Edinburgh's International
Award – Germany e.V.
Branitzer Platz 2
14050 Berlin

Facebook/ Instagram/ etc.

Contact the CEO
vanessa.masing@duke-award.de

Staff

Antonia Werner | Editor-in-Chief
Antonia Werner | Layout Editor

Vanessa Masing | Chair

Jiani, Julianna und Mette | Guest Author
Mila Friske Jan | Guest Author
Barbara Ischinger | Guest Author
Bajnathsingh R. | Guest Author
Paul W. | Guest Author
Martin Makai | Guest Author

Vanessa Masing | Supervisor

Reviews and personal columns are the opinions of the individual author and are not necessarily those of the Duke of Edinburgh community

For any concerns or comments please contact
Antonia Werner or Vanessa Masing

Award Feier in Berlin

Unter der Schirmherrschaft des Regierenden Bürgermeisters von Berlin findet am 6. Oktober 2026 eine Award Feier im Roten Rathaus statt. Sie beginnt um 17 Uhr und endet um 18 Uhr, gefolgt von einem Empfang. Award Leader, die daran

interessiert sind, mit ihren Schüler:innen daran teilzunehmen, bitten wir herzlich, uns über das Kontaktformular am Ende dieser Seite ihr Interesse zu übermitteln. Bitte dabei den Code AF_B_2026 verwenden. Wir schreiben im Mai alle Schulen an,

die bis zum 30.4.26 ihre Interessensbekundung übermittelt haben, persönlich an. Die offizielle Anmeldung mit Namen und Stufen der Schüler:innen folgt im Sommer. Die Anzahl der Plätze ist leider begrenzt.

Stammtische

Deutschlandweit finden regelmäßig Award Leader Stammtische statt. Melde dich gerne bei uns, wenn du

auch in deiner Stadt einen organisieren möchtest.